



J AARPLAN 2024



INTRODUCTIE

De Nederlandse Vereniging van SpoedeisendeHulp-Artsen (NVSHA) wil de komende jaren gebruik maken van een beleidsplan. Dit om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Het plan biedt handvatten voor de formulering van de komende jaarplannen, evenals mogelijkheden om evaluatiemomenten structureel in te bouwen. Daarnaast geeft het inzicht in de middelen waarover de vereniging beschikt en hoe c.q. wanneer deze het beste kunnen worden ingezet om onze achterban te voorzien in hun behoeften.

Dit document betreft het jaarplan voor 2024. De exacte invulling van de speerpunten en de bijbehorende evaluatiemomenten voor 2024 zijn hierin weergegeven. Voor verduidelijking omtrent de thema's verwijzen we graag naar het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027.

Het bestuur van de NVSHA



David Baden
Voorzitter



Domenique Zaunbrecher
Secretaris



Oene van Meer
Penningmeester



Eric de Kruijff
Bestuurslid Portefeuille
Beroepsbelangen



Maite Huis in 't Veld
Bestuurslid
Portefeuille Onderwijs & Opleiding



Pol Stuart
Bestuurslid
Portefeuille Kwaliteit

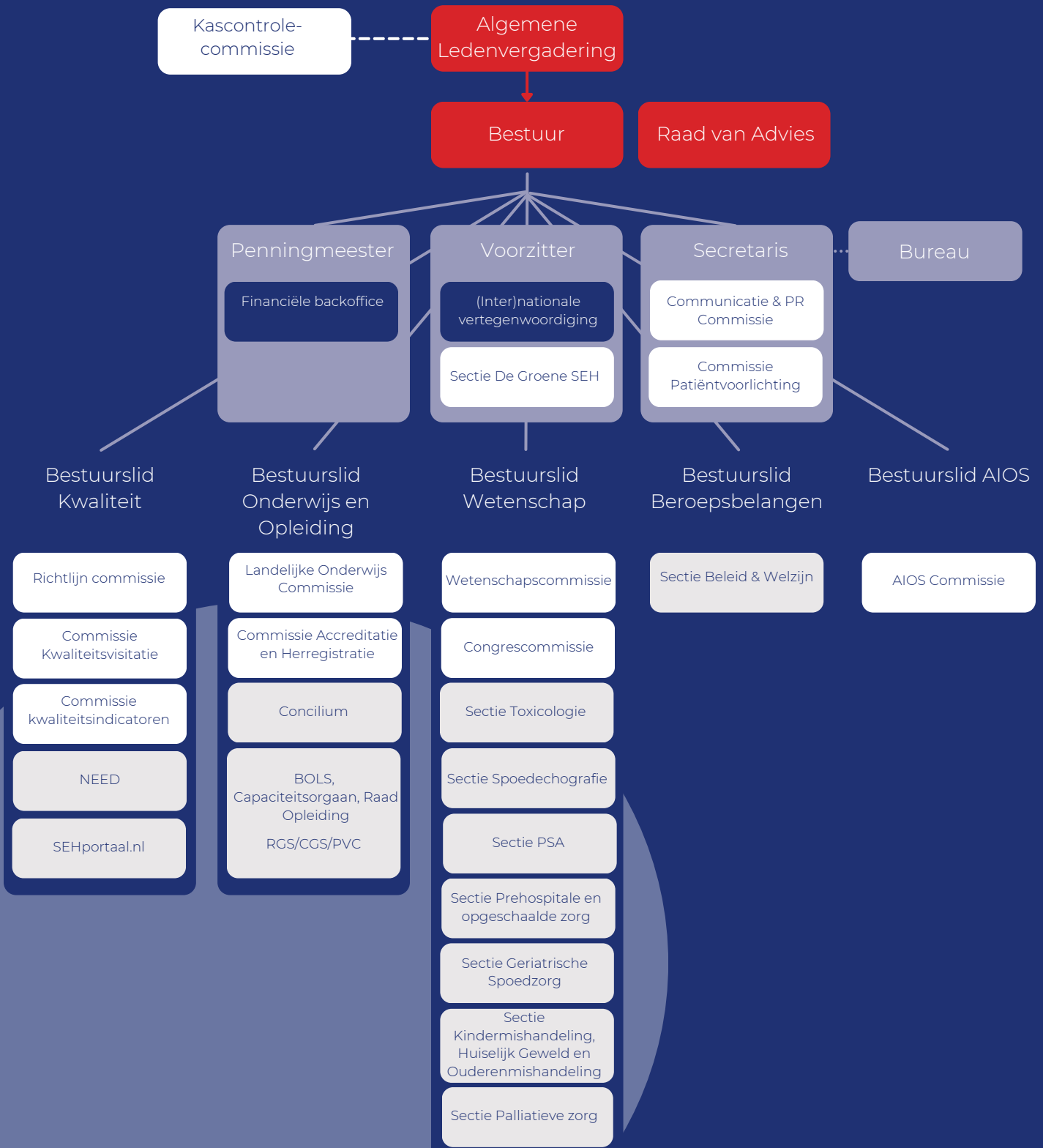


Niels van der Naald
Bestuurslid
Portefeuille AIOS



Yara Basta
Bestuurslid
Portefeuille Wetenschap

DE VERENIGING



Tijdelijke werk- c.q. projectgroepen:
Werkgroep Kennisagenda

DE THEMA'S



01

**VERSTERKEN
VERENIGING**



02

KWALITEIT



03

**SPOEDZORG
BELANGEN**



**HOOGWAARDIGE
ACUTE ZORG:
ALTIJD, OVERAL EN
VOOR IEDEREEN**

Visie en missie
Professioneel bureau, governance & finance

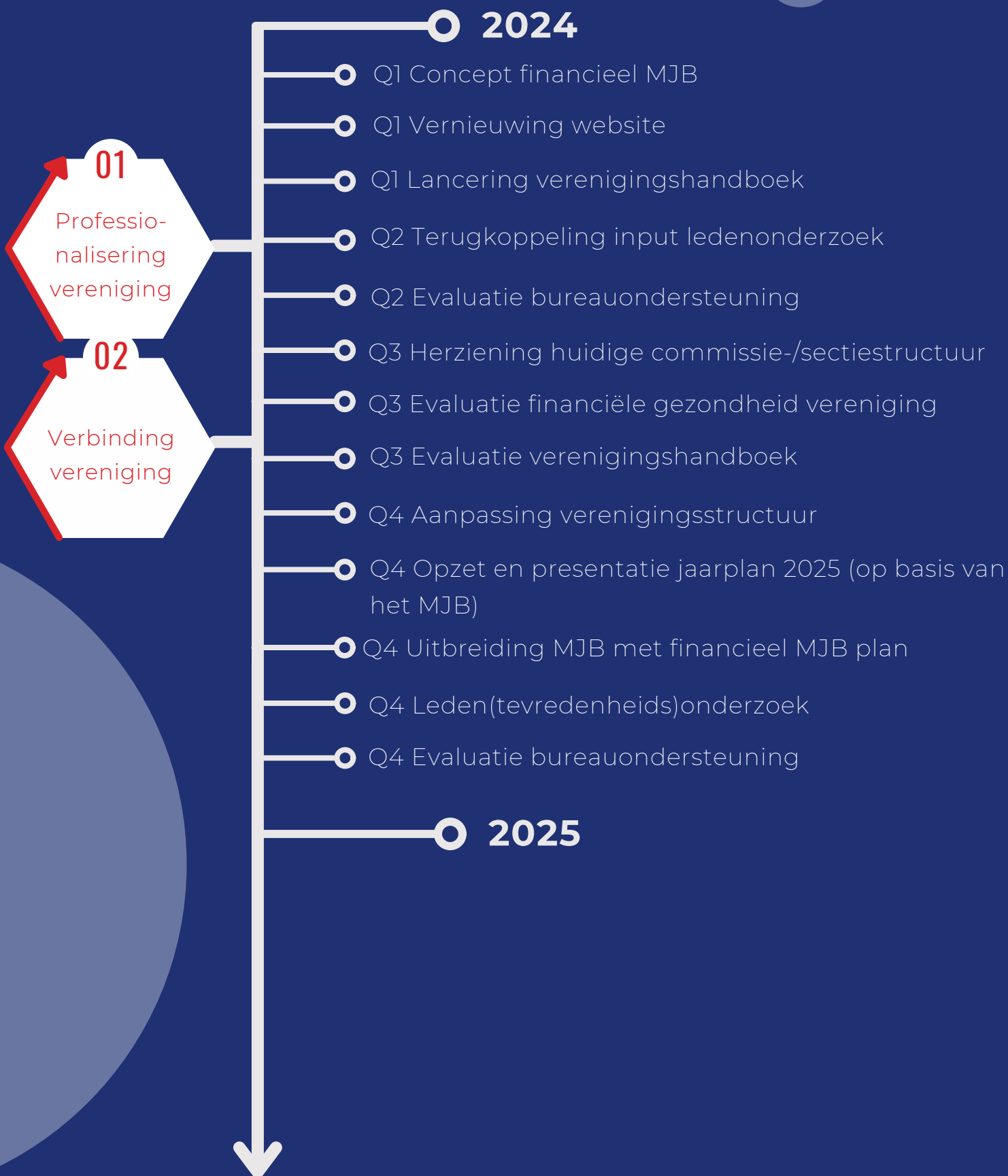
Bovenstaande thema's omvatten de grote lijnen voor onze strategie, die door de vereniging gebruikt wordt als kadering voor projecten en activiteiten waar wij ons de komende jaren voor in willen zetten. Het eerste thema vormt de basis voor de vereniging als geheel, maar ook voor de andere thema's. Een solide verenigingsbasis is immers nodig om te professionaliseren en de voortgang van inhoudelijke thema's te waarborgen. De overige twee thema's zijn inhoudelijke thema's gericht op de belangen van ons vak én onze achterban. Centraal binnen dit alles staat onze visie: hoogwaardige acute zorg voor de patiënt. Binnen deze thema's zijn subthema's geformuleerd: hoe willen we dit gaan aanpakken?

Een solide verenigingsstructuur is onmisbaar om de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen. Om de vereniging te kunnen versterken zullen we derhalve moeten beginnen met de basis. Na de overstap van bureauondersteuning en de implementatie van Huddle, ligt de nadruk op het verder professionaliseren van onze vereniging.

Aan het begin van dit jaar zal de website vernieuwd worden. In navolging van het meerjarenbeleidsplan, zal ook een financieel meerjarenplan volgen, om te borgen dat de vereniging financieel gezond is én blijft. En dat de financiële middelen die wij hebben, op een zo'n efficiënt mogelijke manier worden ingezet, om de speerpunten in het meerjarenbeleidsplan na te kunnen streven.

Daarnaast zal er aan de hand van de input opgehaald vanuit de ledenenquête gekeken worden of de gemaakte plannen voldoen aan de wensen van onze leden.

Dit jaar zal in het teken staan van het (blijven) evalueren van alle interne verenigingsprocessen en waar nodig zullen deze vastgelegd worden in ons verenigingshandboek. Het doel hiervan is om de faciliteiten van de vereniging zo efficiënt mogelijk in te zetten, zonder dat dit ten koste gaat van de toegankelijkheid. Ons streven is dat commissies, secties én het bestuur helder en inzichtelijk hebben welke verenigingsafspraken bestaan, wat er wanneer verwacht wordt en van welke faciliteiten gebruik kan worden gemaakt. Het handboek moet worden gezien als een dynamisch document, waar zaken aan kunnen worden toegevoegd, gereviseerd of verwijderd al na gelang de behoefte van de vereniging en haar leden.



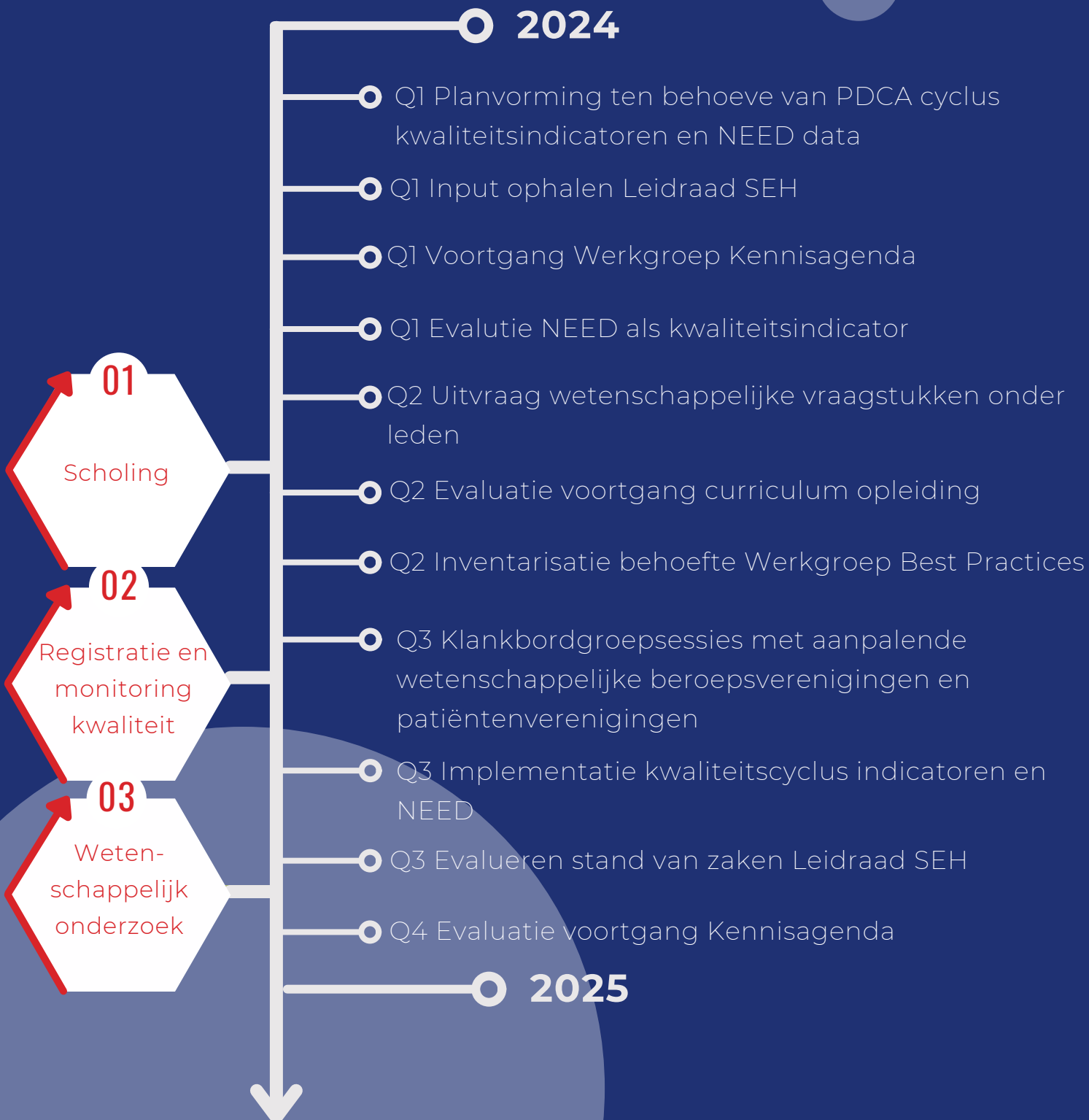
De NVSHA pleit voor hoogwaardige, betrouwbare en constante kwaliteit van acute zorg. De SEH-arts draagt verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de acute zorg op de afdeling spoedeisende hulp. Regievoerderschap is hiervoor essentieel, evenals een gedegen voorbereiding daarop in de opleiding. Dit zorgt ervoor dat de SEH-arts over voldoende vaardigheden beschikt om deze kwaliteit te kunnen waarborgen. Hieronder valt ook adequate registratie en monitoring in het kader van zowel beleidsmatige- als de operationele optimalisatie van zorg.

Voor het borgen van goede kwaliteit van zorg is het ook belangrijk om te voorkomen dat er sprake is van crowding. In het kader daarvan is het belangrijk om in te zetten op meer gezondheid en dus het voorkómen van acute zorg. Tot slot zijn wij er als vereniging van overtuigd, dat naast onze primaire verantwoordelijkheid op de werkvloer, wij ook een verantwoordelijkheid dragen voor de verdere ontwikkeling van het domein van spoedeisende geneeskunde. Dit uit zich in brede bestuurlijk-maatschappelijke betrokkenheid en in het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek binnen het domein. Er zal in Q1 gestart worden met het ontwikkelen van een PDCA cyclus waarin de NVSHA haar kwaliteitsindicatoren en de indicatoren uit NEED zal gebruiken ter borging van en verbetering van de kwaliteit van acute zorg

Dit alles is aanleiding geweest om in het jaarplan van 2024 de opzet van een kennisagenda te realiseren. Komend jaar zullen de wetenschappelijke vragen en kennishiaten geïnventariseerd worden middels een uitvraag onder de leden evenals verschillende klankbordgroepsessies met de aanpalende specialismen en patiëntenverenigingen. De verwachting is dat in 2025 de kennisagenda aan de leden gepresenteerd kan worden.

Daarnaast zullen we inventariseren of er behoefte is aan een werkgroep Best Practices. Dit om een informatiebron te creëren waar alle leden beroep op kunnen doen. Hoe heb je het in je ziekenhuis geregeld én hoe kún je het regelen? Initiatieven die zich bezig houden met de praktische kant van het vak en de uitdagingen die hiermee gepaard gaan. Ideeën en initiatieven zullen gedeeld worden op Huddle.

Tot slot is men bezig het inventariseren van de mogelijkheden voor een herziening van het huidige curriculum van de opleiding en wordt de Leidraad SEH vorm gegeven.



De SEH-arts is de specialist op de spoedeisende hulp. Dit houdt concreet in dat de SEH-arts de regie voert en (eind)verantwoordelijkheid draagt op de spoedeisende hulp. De NVSHA wil oog hebben voor duurzaamheid van mens en milieu. De NVSHA streeft na deze positie (en visie) eensgezind in- en extern uit te dragen om invloed te kunnen uitoefenen op het landelijke beleid. Dit is van belang omdat wij verwachten mee te werken én te denken in de (re)organisatie van acute zorg.

In dit jaarplan is de afwikkeling van de erkenning een belangrijke factor, waarbij het besluit van de minister bepalend is voor verdere vervolgstappen. Op het moment van opstellen heeft de minister te kennen gegeven ons te willen erkennen als medisch specialist. Onder welke eventuele voorwaarden en wanneer deze erkenning precies zal plaatsvinden is momenteel nog onduidelijk. Ervan uitgaande dat dit betekent dat we per 1 januari 2024 erkend medisch specialist zijn hebben vervolgstappen betrekking op hoe wij ons willen positioneren als erkend medisch specialist. Hierbinnen zijn o.a. de overgang van CAO naar AMS, evenals het (op termijn) toetreden tot de FMS belangrijke onderdelen. Momenteel zijn de gesprekken met o.a. de LAD en de NVZ opnieuw gestart met het oog op de naderende erkenning omwille van het formuleren van een basispakket voor de AMS CAO. De gedachte is dat op termijn alle SEH-artsen over zullen gaan op deze CAO. Als bestuur willen wij onze leden hierin zoveel mogelijk handvatten geven. Het advies is dan ook om geen concrete stappen te nemen lokaal (m.a.w. akkoord te gaan met voorwaarden en een vroegtijdige overstap) alvorens de onderhandelingen en advisering vanuit de LAD zijn afgerond. De basislijn is dat achteruitgang in arbeidsvoorwaarden geen optie is.

Daarnaast bestaat de wens om het Workforce document een update te geven, evenals onze leden concrete handvatten te bieden om middels dit document goede werkomstandigheden binnen hun ziekenhuis te kunnen realiseren. Wederom zal hiervoor input vanuit onze leden gewenst zijn. Voor de begroting van 2024 zijn middelen gereserveerd om dit document te reviseren.

Afhankelijk van de mate waarin onze erkenning tijd én aandacht behoeft, zullen andere projecten eventueel verschuiven. Desalniettemin zullen wij ernaar streven om de genoemde punten zoveel mogelijk te realiseren.



