

Werkgroep uniforme kwaliteit

Inleiding

De werkgroep uniforme kwaliteit houdt zich bezig met het vraagstuk rondom professionalisering van SEH-artsen^{KNMG}. Het doel is het bevorderen en behouden van kennis en handelen. De implementatie van de verlenging van ons curriculum laat door een politieke discussie op zich wachten. Dat betreuren we, maar de vertraging is voor het bestuur van de NVSHA geen reden om het traject professionalisering en verdieping stop te zetten. Waar gaat het om?

Het bestuur signaleert diversiteit in het opleidingsniveau en in de uitoefening van ons vak in de praktijk in verschillende ziekenhuizen. We streven echter ook naar de erkenning van de SEH-arts^{KNMG} als medisch specialist. Het is onze overtuiging dat - willen we deze ambitie waar kunnen maken - we als beroepsgroep nog flinke stappen moeten zetten ten aanzien van onze kennis en kunde. Ook moeten we stilstaan bij onze positie in het ziekenhuis, in de keten en ten opzichte van de medisch specialisten uit aanpalende vakgebieden. De titel 'medisch specialist' zit hem naar onze overtuiging niet in het predicaat, maar moet worden waargemaakt in de uitvoering van ons vak in de dagelijkse praktijk. Er is continue ontwikkeling nodig en - niet te vergeten - vakmatige ambitie.

Hoe blijf je op de hoogte van de actuele wetenschap en relevante literatuur? Hoe houd je je als generalist staande in een discussie met een medisch specialist? Hoe vertegenwoordig je op een positieve en progressieve manier je beroepsgroep waardoor verdere stappen landelijk natuurlijker en logischer verlopen? Dit zijn vragen waar we allemaal mee te maken krijgen.

De missie van onze werkgroep is om 'een logisch basisniveau vast te stellen en tools aan te reiken voor het behalen van verschillende volgende streefniveaus'. Het NVSHA-bestuur fungeert als 'opdrachtgever' van onze werkgroep en onderschrijft deze taakopvatting.

We willen definiëren wat het basisniveau is waaraan een SEH-arts^{KNMG} aan zou moeten voldoen. En – in het verlengde daarvan - hoe groei je vanuit dat basisniveau door naar het niveau van medisch specialist?

Basisniveau versus streefniveau

De werkgroep onderscheidt twee niveaus. Een basisniveau waaraan elke SEH-arts^{KNMG} moet voldoen en een streefniveau, waarvan het wenselijk is dat SEH-artsen^{KNMG} eraan voldoen.

Het basisniveau

Het basisniveau komt overeen met de eindtermen die in het nieuwe curriculum worden gesteld. Ze zijn geaccordeerd door de ALV in juni 2017. Dat impliceert dat SEH-artsen^{KNMG} die in het verleden zijn afgestudeerd zich - uitzonderingen daargelaten - actief zullen moeten bijscholen.

Omdat de werkgroep deze punten als 'minimaal niveau' beschouwt, zullen hiervoor normen worden geformuleerd met een passend tijdpad. Bij kwaliteitsvisitaties wordt op basis hiervan gehandhaafd op vakgroepniveau.

Aandachtspunt

In een aantal kleine klinieken is er nog geen mogelijkheid om bijvoorbeeld PSA of echo te doen. Met het instellen van normen voor de kwaliteitsvisitaties hopen we eveneens een signaal af te geven aan een RVB en overige vakgroepen.

Planning

De werkgroep wil in dit document tools aanreiken om de verschillende niveaus te behouden en/of te behalen. Een tijdpad van vijf jaar lijkt ons redelijk. Aan het eind van die periode zullen alle eerder afgestudeerde collega's aan het basisniveau met bijbehorende eisen moeten voldoen.

Het streefniveau

Los van de vraag of ons vakgebied nu wel of niet zal worden erkend als medisch specialisme is het volgende van belang. Om een carrière lang plezier te houden in het vak - en een 'bore-out' dan wel een 'burn-out' te voorkomen - is naar onze overtuiging het zoeken naar verdieping en uitdaging essentieel. De werkgroep ziet geen meerwaarde in het toetsbaar stellen van het kennisniveau en gedrag, maar wil zich richten op het faciliteren van het verwezenlijken van individuele ambities van onze leden.

Speerpunten

We onderscheiden een aantal speerpunten die naar onze mening onderscheidend zijn voor een SEH-arts^{KNMG}. Per speerpunt wordt een piramide gemaakt, waarbij de onderste steen het basisniveau is zoals hierboven beschreven. Hoe verder je naar boven gaat in de piramide, hoe hoger het noodzakelijke kennis- dan wel kunde niveau.

Het is natuurlijk niet de bedoeling dat iedere SEH-arts^{KNMG} excelleert op álle fronten, maar onze werkgroep wil inzichtelijk maken wat de verschillende niveaus kunnen zijn. Het gaat om de hiërarchie in het model. We willen we een duidelijke, praktische 'toolkit' samenstellen, waarin we advies geven hoe de verschillende niveaus te bereiken. De vraag 'wat zit er dan aan gereedschap in een dergelijke kist?' moet nader worden uitgewerkt. We denken aan relevante cursussen, up-to-date literatuur, intervisie met collega's, contactpersonen.

Vervolg

In de komende maanden zal de werkgroep bovenstaande verder uitwerken, zodat er een concreet plan van aanpak komt.