



JAARPLAN 2023



INTRODUCTIE

De Nederlandse Vereniging van Spoedeisende Hulp-Artsen (NVSHA) wil de komende jaren gebruik maken van een beleidsplan. Dit om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Het plan biedt handvatten voor de formulering van de komende jaarplannen, evenals mogelijkheden om evaluatiemomenten structureel in te bouwen. Daarnaast geeft het inzicht in de middelen waarover de vereniging beschikt en hoe c.q. wanneer deze het beste kunnen worden ingezet om onze achterban te voorzien in hun behoeften.

Dit document betreft het jaarplan voor 2023. De exacte invulling van de speerpunten en de bijbehorende evaluatiemomenten voor 2023 zijn hierin weergegeven. Voor verduidelijking omtrent de thema's verwijzen we graag naar het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027.

Namens het bestuur van de NVSHA



David Baden
Voorzitter



Domenique Zaunbrecher
Secretaris



Oene van Meer
Penningmeester



Eric de Kruijff
Bestuurslid Portefeuille
Beroepsbelangen



Maite Huis in 't Veld
Bestuurslid
Portefeuille Onderwijs & Opleiding



Pol Stuart
Bestuurslid
Portefeuille Kwaliteit

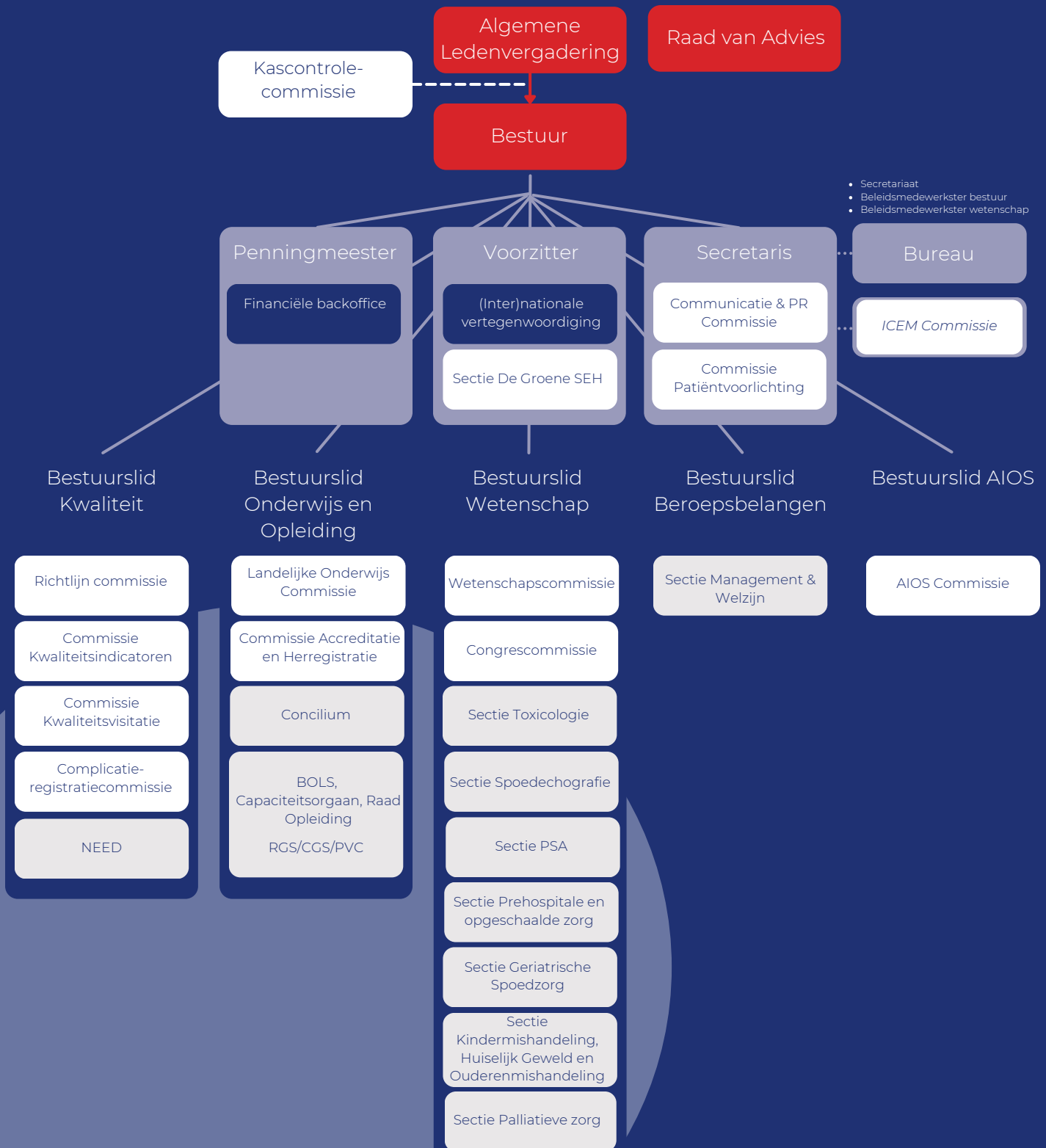


Niels van der Naald
Bestuurslid
Portefeuille AIOS



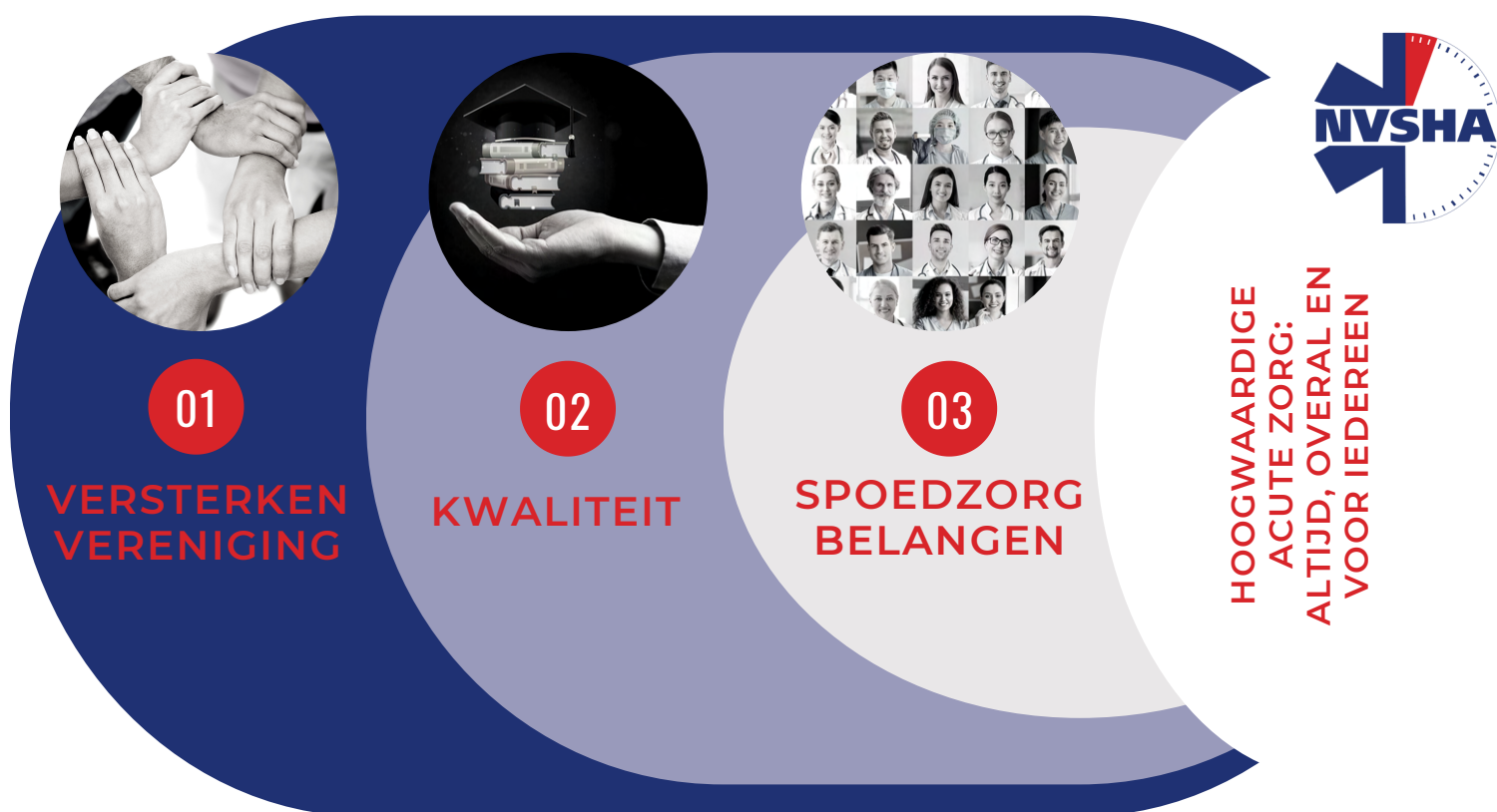
Yara Basta
Bestuurslid
Portefeuille Wetenschap

DE VERENIGING



Tijdelijke werk- c.q. projectgroepen:
Werkgroep Workforce, Werkgroep Kennisagenda, Werkgroep Diversiteit etc.

DE THEMA'S



Visie en missie
Professioneel bureau, governance & finance

Bovenstaande thema's omvatten de grote lijnen voor onze strategie, die door de vereniging gebruikt wordt als kadering voor projecten en activiteiten waar wij ons de komende jaren voor in willen zetten. Het eerste thema vormt de basis voor de vereniging als geheel, maar ook voor de andere thema's. Een solide verenigingsbasis is immers nodig om te professionaliseren en de voortgang van inhoudelijke thema's te waarborgen. De overige twee thema's zijn inhoudelijke thema's gericht op de belangen van ons vak én onze achterban. Centraal binnen dit alles staat onze visie: hoogwaardige acute zorg voor de patiënt. Binnen deze thema's zijn subthema's geformuleerd: hoe willen we dit gaan aanpakken?

Een solide verenigingsstructuur is onmisbaar om de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen. Om de vereniging te kunnen versterken zullen we derhalve moeten beginnen met de basis. Dit houdt concreet in dat in 2023 de overstap van bureauondersteuning centraal staat. Zoals aangegeven tijdens de ALV van 6-12-2022 voldoet de huidige ondersteuning niet. Dit heeft te maken met een werkvorm die niet (langer) past bij onze vereniging, evenals een gebrek in continuïteit van kwaliteit en personeel. Derhalve zal in het eerste kwartaal gewerkt worden aan een soepele transitie. Concreet houdt dit in dat onze financiële administratie, onze front- en backoffice, de secretariële ondersteuning evenals het archiefsysteem én de mailing elders wordt ondergebracht. Later in het jaar zal ook de website vernieuwd worden. In navolging van het meerjarenbeleidsplan, zal ook een financieel meerjarenplan volgen, om te borgen dat de vereniging financieel gezond is én blijft. En dat de financiële middelen die wij hebben, op een zo'n efficiënt mogelijke manier worden ingezet, om de speerpunten in het meerjarenbeleidsplan na te kunnen streven.

Daarnaast zal er opnieuw een ledenenquête worden uitgezet, om input vanuit onze achterban te vergaren én te toetsen of gemaakte plannen nog voldoen aan de wensen van onze leden.

Tot slot zullen alle interne verengingsprocessen geëvalueerd worden, en zal er een aanzet worden gemaakt tot het formuleren van een verenigings- c.q. bestuurdershandboek. Dit zodat alle commissies, secties én het bestuur helder en inzichtelijk hebben welke verenigingsafspraken bestaan en te borgen dat deze ook nageleefd worden.

Wij realiseren ons terdege dat de hoeveelheid activiteiten binnen deze peiler, te weten 'Het Versterken van de Vereniging' omvangrijk is voor één kalenderjaar. Doch zullen wij trachten om alle genoemde punten te realiseren omdat wij van mening zijn dat zij stuk voor stuk hoge prioriteit genieten en de werkzaamheden voor de komende jaren zullen vergemakkelijken.



De NVSHA pleit voor hoogwaardige- betrouwbare- en constante kwaliteit van acute zorg. De SEH-arts KNMG draagt verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de acute zorg op de afdeling spoedeisende hulp. Regievoerderschap is hiervoor essentieel, evenals een gedegen voorbereiding daarop in de opleiding. Dit zorgt ervoor dat de SEH-arts KNMG over voldoende vaardigheden beschikt om deze kwaliteit te kunnen waarborgen. Hieronder valt ook adequate registratie en monitoring in het kader van zowel beleidsmatige- als de operationele optimalisatie van zorg.

Voor het borgen van goede kwaliteit van zorg is het ook belangrijk om te voorkomen dat er sprake is van crowding. In het kader daarvan is het belangrijk om in te zetten op meer gezondheid en dus het voorkómen van acute zorg. Tot slot zijn wij er als vereniging van overtuigd, dat naast onze primaire verantwoordelijkheid op de werkvloer, wij ook een verantwoordelijkheid dragen voor de verdere ontwikkeling van het domein van spoedeisende geneeskunde. Dit uit zich in brede bestuurlijk-maatschappelijke betrokkenheid en in het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek binnen het domein.

Dit alles is aanleiding geweest om in het jaarplan van 2023 aandacht de opzet van een kennisagenda te realiseren. Hiervoor hebben we steun gekregen vanuit de ALV (6-12-2022). Dit houdt concreet in dat we gedurende het eerste kwartaal zullen inventariseren aan welke randvoorwaarden voldaan dient te worden en vanuit onze eigen gelederen (o.a. de wetenschapscommissie en de werkgroep kennisagenda) zorg zullen dragen voor de ontwikkeling van een dergelijke agenda. Dit zal zeer waarschijnlijk in samenwerking met het Kennisinstituut plaatsvinden.

Daarnaast zullen we een beroep doen op enthousiaste leden die zich willen inzetten voor de werkgroep Best Practices. Dit om een informatiebron te creëren waar alle leden beroep op kunnen doen. Hoe heb je het in je ziekenhuis geregeld én hoe kún je het regelen? Initiatieven die zich bezig houden met de praktische kant van het vak en de uitdagingen die hiermee gepaard gaan.

Tot slot is men bezig het inventariseren van de mogelijkheden voor een herziening van het huidige curriculum van de opleiding en wordt de Leidraad SEH opgeleverd.



De SEH-arts KNMG is de specialist op de spoedeisende hulp. Dit houdt concreet in dat de SEH-arts KNMG de regie voert en (eind)verantwoordelijkheid draagt op de spoedeisende hulp. De NVSHA wil oog hebben voor duurzaamheid van mens en milieu. De NVSHA streeft na deze positie (en visie) eensgezind in- en extern uit te dragen om invloed te kunnen uitoefenen op het landelijke beleid. Dit is van belang omdat wij verwachten mee te werken én te denken in de (re)organisatie van acute zorg.

In het dit jaarplan zal de Erkenningsaanvraag centraal staan, waarbij de uitslag bepalend is voor verdere vervolgstappen. In het geval van erkenning zullen vervolgstappen betrekking hebben op hoe wij ons willen positioneren als erkent medisch specialist. Indien de erkenning niet wordt toegekend zullen vervolgstappen betrekking hebben op het inventariseren van mogelijkheden deze beslissing aan te vechten evenals het (verder) versterken van onze positionering zonder erkenning.

Daarnaast bestaat de wens om het Workforce document een update te geven, evenals onze leden concrete handvatten te bieden om middels dit document goede werkomstandigheden binnen hun ziekenhuis te kunnen realiseren. Wederom zal hiervoor input vanuit onze leden gewenst zijn.

Afhankelijk van de mate waarin onze erkenningsaanvraag tijd én aandacht behoeft, zullen andere projecten eventueel verschuiven. Desalniettemin zullen wij ernaar streven om de genoemde punten zoveel mogelijk te realiseren.



