

Voor de afdeling Spoedeisende Hulp (SEH) zijn wij op zoek naar een enthousiaste:

SEH-arts KNMG

De afdeling Spoedeisende Hulp (SEH) van Adrz in Goes is de enige SEH in midden en noord Zeeland op een uur afstand van Erasmus MC Rotterdam en Universitair Ziekenhuis Antwerpen (UZA). Dat maakt dat spoedeisende geneeskunde bij ons hands on en in de volle breedte wordt uitgeoefend. Samen met het Medisch Centrum Hyperbare Zuurstoftherapie (MCHZ) zijn we expertisecentrum voor duikongevallen in Nederland. Inclusief toeristen varieert de populatie tussen de 300.000 en 900.000 mensen. Jaarlijks worden ruim 27.000 patiënten in de SEH behandeld, waarvan minder dan 5% zelfverwijzers en waarvan ruim 40% opname behoeft. Onze betrokken en gezellige vakgroep bestaat uit 12 ambitieuze SEH-artsen KNMG, waarmee we 24/7 beschikbaarheid in de SEH borgen, opleiding en onderwijs verzorgen, actief participeren in verschillende ziekenhuiscommissies en wetenschappelijk onderzoek doen.

Wij zoeken:

SEH-arts KNMG ter vervanging van een collega die met zwangerschapsverlof gaat. Het betreft de periode september 2023 tot en met februari 2024. Naast het bieden van (acute) medische zorg, bent u verantwoordelijk voor de coördinatie van de zorg in de SEH en supervisie van onze anios/haio's/coassistenten. U werkt professioneel samen met andere medewerkers op de afdeling en in het ziekenhuis. Er wordt een zelfstandige werkwijze gevraagd. Goede contactuele eigenschappen, zowel in omgang met patiënten, collegae als overige medewerkers zijn een voorwaarde.

Wij bieden:

De arbeidsvoorwaarden zijn conform AMS. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Het betreft een arbeidsovereenkomst van een half jaar. Wij bieden een veilige inwerkperiode.

Interesse?

Informatie is te verkrijgen bij Joyce Wouts, SEH-arts KNMG, telefonisch bereikbaar onder telefoonnummer 088-1254157 of per email: j.wouts@adrz.nl of nadere informatie via W. Goudswaard, bedrijfskundig manager Zorgenheid Acut, bereikbaar op telefoonnummer 088-1254601. Een dag(deel) meekijken om sfeer te proeven is vanzelfsprekend mogelijk. Belangstelling kenbaar maken kan door een korte brief met CV te mailen aan j.wouts@adrz.nl. Ook wanneer u aanstaande bent de opleiding af te ronden, nodigen wij u van harte uit.

Aan nieuw aan te stellen medewerkers vragen wij om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen. Een VOG of het inwinnen van referenties vindt plaats in de laatste fase van de sollicitatieprocedure en gaat altijd in overleg met de sollicitant.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.